Adviescommissie
Agrarische Bouwaanvragen

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de gemeente Dongen
t.a.v. mw. [redacted]
Postbus 10153
5100 GE DONGEN

Uw kenmerk	*Ons nummer*	*Datum*
e-mail, [redacted]	BA 9437	13 december 2018
Behandeld door	*Onderwerp*	*Bijlage*
[redacted]		

Geacht College,

Naar aanleiding van uw schrijven van 21 november 2018, inzake het verzoek van Jong Fruit BV, Vaartweg 14 te Dongen, delen wij u het volgende mede.

Bedrijfsbeschrijving
De heren [redacted] en [redacted] exploiteren gezamenlijk een fruitteeltbedrijf dat beschikt over meerdere vestigingslocaties. De operationele bedrijfsvoering is ondergebracht in een drietal BV`s. De teelt van aardbeien en bramen vindt plaats vanuit Jong Fruit BV, de opkweek van aardbeienplanten en bramenplanten is ondergebracht in Jong Plants BV en de buitenlandse medewerkers van het bedrijf zijn in dienst bij Fruit Jobs BV. Daarnaast is het onroerend goed van het bedrijf in diverse BV`s ondergebracht.

Het bedrijf beschikt over de volgende locaties:
- Vaartweg 12 en 14: dit betreft de ouderlijke locatie van het bedrijf. Op deze locatie is 4.2 ha glas aanwezig en is ook het kantoor van het bedrijf gevestigd.
- Fazantenweg 9 / Meester Janssenweg 16: dit betreft oorspronkelijk twee locaties die inmiddels (ook bestemmingsplantechnisch) zijn samengevoegd. Op deze locatie is circa 6 ha aan glasopstanden aanwezig.
- Fazantenweg 24: op deze locatie is 4 ha glas aanwezig.
- Vaartweg 183: deze locatie is in oktober 2017 aangekocht en hier is eveneens 4 ha glas aanwezig.
  De Vaartweg 183 betreft een vrij jonge en moderne kas die is gebouwd voor de teelt van glasgroenten.
  Momenteel is 2 ha van dit bedrijf in gebruik en wordt nog enkele jaren 2 ha verhuurd aan de voormalige eigenaar.

bezoekadres:
Hintham 156
5246 AK Rosmalen
Tel. (073) 612 55 20

postadres:
Postbus 1153
5200 BE 's-Hertogenbosch
Fax (073) 614 99 91

www.AABbrabant.nl
info@AABbrabant.nl
ABN-AMRO 42.99.52.457

Op al onze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, die zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Tilburg. Op verzoek zenden hiervan een exemplaar toegezonden.

In totaal beschikt het bedrijf verdeeld over de genoemde locaties over 18 ha aan glasopstand. Hiervan is 14 ha in gebruik voor de teelt van aardbeien. Van de recent aangekochte kas is 2 ha in gebruik genomen voor de teelt van bramen en wordt, zoals aangegeven, 2 ha vooralsnog verhuurd.

De aardbeienteelt is gericht op de jaarrond belevering van afnemers. Dit wordt gerealiseerd door 3 ha belichte teelt in de winterperiode, door het combineren van vroege teelt, doorteelt en zomerteelt, en door de keuze voor twee of drie teelten per jaar. Het uitgangspunt is steeds het functioneren van het bedrijf als geheel. Middels het uitvoerig vastleggen van het teeltproces, uitgevoerde behandelingen en opbrengstgegevens wordt gewerkt aan het optimaliseren van de teelt. Zo is overgestapt van het (goedkope) krijten van de kas in de zomer naar het werken met beweegbare schermdoeken.
Circa de helft van het benodigde uitgangsmateriaal kan in eigen beheer (aan de Vaartweg 14) worden opgekweekt. Dit betreft aangekocht stekmateriaal dat in pot wordt opgekweekt op het containerveld.
Begin 2017 is op het perceel naast de kas aan de Fazantenweg 9 gestart met de eigen opkweek van bramenplanten. Deze planten zijn in het najaar (november) in de kas aan de Vaartweg 183 uitgeplant om daarvan dit voorjaar te oogsten. De opkweek van bramenplanten zal grotendeels aan de Fazantenweg 24 plaatsvinden.
De motivering voor het opstarten van de bramenteelt is mede gelegen in de wens om te komen tot enige verbreding van het bedrijf om zodoende het risicoprofiel van het bedrijf te verlagen. Daarnaast zien de ondernemers een parallel tussen de aardbeienteelt van enkele decennia geleden en de bramenteelt zoals die nu in de kinderschoenen staat. Ze verwachten dat de markt voor bramen de komende jaren zal doorgroeien en dat de relatieve onbekendheid van de bramenteelt ook kansen biedt om middels de opbouw van teeltkennis bovengemiddeld te presteren ten opzichte van sectorgenoten.
De bramenteelt kent in vergelijking met de teelt van aardbeien een beduidend hogere arbeidsbehoefte.

Fruit Jobs BV
De werving, selectie en verloning van de medewerkers is ondergebracht in een aparte rechtspersoon, Fruit Jobs BV. Alle personele verplichtingen zijn ondergebracht in Fruit Jobs BV. Vanuit Fruit Jobs worden de medewerkers gedetacheerd bij de teeltbedrijven. In de operationele bedrijfsvoering werkt Fruit Jobs BV vrijwel exclusief voor de eigen teeltbedrijven. In voor- en naseizoen vindt enige detachering bij derden plaats.

<u>Verzoek</u>
Het verzoek omvat de huisvesting van in totaal 326 seizoensarbeiders op de diverse locaties van het bedrijf. In de huidige situatie worden op diverse locaties medewerkers gehuisvest, hetgeen merendeels in units plaatsvindt. De belangrijkste huisvestingslocatie betreft de Vaartweg 14 alwaar een negentigtal personen in units kan worden gehuisvest. Op diverse andere locaties zijn een klein aantal units aanwezig. De bedrijfswoningen aan de Vaartweg 14 en de Fazantenweg 9 (boerderij) zijn voor huisvesting in gebruik, evenals een tweetal huurwoningen. Ook wordt in de piekperiode in de zomer capaciteit gehuurd op een nabijgelegen vakantiepark. Voor het vervoer van medewerkers tussen locaties zijn een aantal personenbusjes in gebruik.

R. van de Wouw lichtte toe dat in de toekomstige bedrijfsopzet de huisvesting van seizoensarbeiders zoveel mogelijk wordt afgestemd op de arbeidsbehoefte van de betreffende productielocatie. Mede op grond van de arbeidsbehoefte van de diverse locaties wordt uitgegaan van de volgende aantallen maximaal te huisvesten medewerkers:

- Vaartweg 14:	78 personen
- Fazantenweg 24	80 personen
- Meester Janssenweg 16	98 personen
- Vaartweg 183	60 personen
- Woning Vaartweg 4	10 personen

Advies
Op basis van de voorgaande bevindingen komt de Adviescommissie Agrarische Bouwaanvragen tot de volgende conclusie. Voorliggend verzoek betreft de huisvesting van seizoensarbeiders op de diverse agrarische bedrijfslocaties van Jong Fruit.
Aan de Adviescommissie is inzicht verschaft in de registratie van de arbeidsuren zoals die over 2017 heeft plaatsgevonden. In de planning voor 2018 wordt uitgegaan van deze registratie en van de inschatting van de arbeidsbehoefte voor de helft van de kas van de aangekochte locatie aan de Vaartweg 183. Voor de jaren na 2018 wordt uitgegaan van een toename van de arbeidsbehoefte door de uitbreiding van de bramenteelt aan de Vaartweg 183. De bedrijfsvoering van Jong Fruit vormt in bedrijfseconomisch en operationeel opzicht één geheel en omvat productielocaties die in de directe nabijheid van elkaar zijn gelegen. De arbeidsfilm van het bedrijf kent een sterk fluctuerend patroon. In januari betreft het een opstart met een vijftigtal medewerkers hetgeen in de tweede helft van maart en eerste helft van april oploopt tot circa 250 medewerkers. Tweede helft mei/eerste helft juni piekt de arbeidsbehoefte en wordt in de planning uitgegaan van een piek met een 300-tal medewerkers. Vanaf eind juni valt de arbeidsbehoefte sterk terug en vanaf juli betreft dit tot het einde van het jaar een aantal mensen dat schommelt rond de 100 medewerkers.
Vorenstaande betreft het beeld van de arbeidsbehoefte van het bedrijf als geheel. Aangezien de arbeidspieken per locatie niet gelijktijdig optreden is de optelsom van de huisvestingscapaciteit van de diverse locaties hoger dan de totale arbeidsbehoefte van het bedrijf als geheel. De capaciteit van de huisvesting wordt erop afgestemd dat de medewerkers in beginsel kunnen worden gehuisvest op de locatie waar ze werkzaam zijn.

De bedrijfsvoering van [redacted] en [redacted] op de diverse bedrijfslocaties heeft een integraal karakter. Dat houdt in dat de activiteiten op de diverse locaties op elkaar worden afgestemd, zodat voor het bedrijf als geheel sprake is van een meer jaarrond teeltschema. Zo geldt voor de arbeidsfilm van het bedrijf dat het streven naar een spreiding in de levering van aardbeien (en bramen) ook een zekere spreiding in de arbeidsbehoefte van de bedrijfsvoering tot gevolg heeft. De spreiding in plantdata en teeltvormen geldt voor het bedrijf als geheel en niet per locatie. Oftewel, de arbeidsfilm die een regulier tuinbouwbedrijf voor één locatie kent, geldt hier voor het bedrijf als geheel. Per locatie treden door het concentreren van teeltvormen op één locatie forsere arbeidspieken en –dalen op. Deze verdeling van de teelten per locatie heeft overigens het voordeel dat eenvoudiger fytosanitaire risico`s kunnen worden beperkt. De kans op ziekteoverdracht naar een volgend gewas wordt verminderd door het werken met teeltblokken per locatie.

Conclusie
De Adviescommissie Agrarische Bouwaanvragen is, gelet op de actuele bedrijfsvoering en gelet op de voorziene ontwikkeling ervan in de komende jaren, van oordeel dat het gevraagde aantal van 326 medewerkers noodzakelijk is om invulling te geven aan de arbeidsbehoefte van de bedrijfsvoering. De voorgestelde verdeling van de medewerkers over de diverse productielocaties sluit aan bij de arbeidsbehoefte van deze locaties. Het realiseren van huisvestingsgelegenheid voor het gevraagde aantal van 326 medewerkers sluit aan bij de behoefte vanuit de agrarische bedrijfsvoering.

Graag ontvangen wij een kopie van het schrijven van de gemeente, waarin de genomen beslissing aan de aanvrager wordt medegedeeld.

Hoogachtend,

ADVIESCOMMISSIE AGRARISCHE
BOUWAANVRAGEN

[redacted]

[redacted]
secretaris

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties terugvinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

Legenda verwijzing	Artikel verwijzing	Uitzonderingsgrond
		Artikel 5.1 lid 1 Woo – Absolute uitzonderingsgronden **De openbaarmaking van deze informatie:**
A	art. 5.1 lid 1 a	Kan de eenheid van de Kroon in gevaar brengen
B	art. 5.1 lid 1 b	Kan de veiligheid van de Staat schaden
C	art. 5.1 lid 1 c	Betreft bedrijfs- en fabricagegegevens die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld
D	art. 5.1 lid 1 d	Betreft persoonsgegevens als bedoeld in paragraaf 3.1 (bijzondere persoonsgegevens) of paragraaf 3.2 (persoonsgegevens van strafrechtelijke aard) van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, waarvoor geen toestemming is gegeven of door de betrokkene kennelijk zelf openbaar zijn gemaakt
E	art. 5.1 lid 1 e	Het betreft nummers die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt
		Artikel 5.1 lid 2 Woo – Relatieve uitzonderingsgronden **Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen:**
F	art. 5.1 lid 2 a	Het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties
G	art. 5.1 lid 2 b	De economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
H	art. 5.1 lid 2 c	Het belang van de opsporing en vervolging van strafbare feiten
I	art. 5.1 lid 2 d	Het belang van de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen
J	art. 5.1 lid 2 e	Het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen
K	art. 5.1 lid 2 f	Het belang van de bescherming van andere dan in art. 5.1 lid 1 sub c genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens
L	art. 5.1 lid 2 g	Het belang van de bescherming van het milieu waar deze informatie betrekking op heeft
M	art. 5.1 lid 2 h	Het belang van de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage
N	art. 5.1 lid 2 i	Het belang van het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
O	art. 5.1 lid 4	Het belang dat de geadresseerde erbij heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie (tijdelijke beperking)
P	art. 5.1 lid 5	De onevenredige benadeling welke, in uitzonderlijke gevallen, wordt toegebracht aan een ander belang dan genoemd in art. 5.1 de leden 1 en 2, bij andere informatie dan milieu-informatie.
Q	art. 5.1 lid 6	Het belang genoemd in artikel 5.1 lid 1 c, het hier milieu-informatie betreft waardoor, bij openbaarmaking, ernstige schade wordt toegebracht aan het genoemde belang in artikel 5.1 lid 1c
		Artikel 5.2 lid 1 Woo – Persoonlijke beleidsopvattingen **De informatie uit documenten betreft:**
R	art. 5.2 lid 1	Persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter
S	Art. 5.2 lid 2	Tot personen te herleiden gegevens, met betrekking tot door het bestuursorgaan, met het oog op een goede en democratische bestuursvoering, verstrekte informatie die kwalificeert als persoonlijke beleidsopvattingen

Toelichting rollen

In dit document kunt u secties terugvinden die onleesbaar zijn gemaakt. Bij deze vlakken is in sommige gevallen aangegeven welke rol wordt vervuld door het betreffende gegeven. Het cijfer dat hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende rol in onderstaand overzicht.

1	Aanvrager
2	Verzoeker
3	Adres
4	Mailadres
5	Telefoonnummer
6	Vergunningverlener
7	Vergunninghouder
8	Ontheffinghouder
9	Bezwaarde
10	Bezwaarden
11	Deskundige
12	Boomdeskundige
13	Gemachtigde
14	Handtekening
15	Medewerker gemeente
16	Bedrag
17	Leges